

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Основная общеобразовательная школа № 8»

ПРИНЯТО:

на общем собрании работников
протокол № 5 от 19.08. 20 22г.

УТВЕРЖДЕНО:

приказом директора школы
Ганзюк Н.А.Ганзюк

приказ № 144 от 30.08. 2022 г.

Положение

**об общем собрании (конференции) работников
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа № 8»**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 8» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание (конференция) работников образовательной организации создается на основании Устава образовательного учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения.

1.3. Нормативной основой деятельности общего собрания (конференции) работников общеобразовательного учреждения (далее - Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав общеобразовательного учреждения, настоящее Положение.

1.4. Собрание функционирует постоянно в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждения, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждением.

1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

2. Структура, порядок формирования, принятия решений, срок полномочий Собрания .

2.1. Собрание образуют работники Учреждения всех работников Учреждения, включая совместителей.

2.2. Собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. На каждом заседании Общего собрания (конференции) работников Учреждения избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

- 2.4. Общее собрание (конференция) работников Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины работников.
- 2.5. Все работники общеобразовательного учреждения, участвующие в собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.
- 2.6. Решения общего собрания (конференции) работников Учреждения принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.
- 2.7. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.
- 2.8. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.
- 2.9. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте ОУ.
- 2.10. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству
- 2.11. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

3. Компетенции Собрания.

К компетенции собрания относятся:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие текста коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.
- вносит предложения директору учреждения о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.
- Определяет меры, способствующие более эффективной работе учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору учреждения по вопросам улучшения функционирования общеобразовательного учреждения, совершенствования трудовых отношений.

- вносит предложения для включения в Программу развития общеобразовательного учреждения.
- заслушивает информацию директора учреждения и его заместителей о выполнении решений Собранин.
- осуществляет общественный контроль за работой администрации общеобразовательного учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение предложений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Представители общего собрания работников могут выступать от имени Учреждения в рамках своих компетенций и полномочий.

4. Документация и отчетность

4.1 Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором ОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ход Собрания и решения оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждении постоянно, подписываются председателем и секретарем. Протокол скрепляются подписью директора и печатью общеобразовательного учреждения.