


**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Основная общеобразовательная школа № 8»**

ПРИНЯТО: на общем собрании работников протокол № 19 от 19.08. 2017г.	УТВЕРЖДЕНО: приказом директора школы  Н.А.Ганзюк приказ № 147 от 12.09. 2017 г.
--	---

**Положение  
об общем собрании (конференции) работников  
Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения  
«Основная общеобразовательная школа № 8»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность коллегиального органа самоуправления Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 8» (далее – Учреждение).

1.2. Общее собрание (конференция) работников образовательной организации создается на основании Устава образовательного учреждения в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Учреждения на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности учреждения.

1.3. Нормативной основой деятельности общего собрания (конференции) работников общеобразовательного учреждения (далее - Собрание) являются: Закон РФ от 29.12.12. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ», Трудовой Кодекс РФ, Устав общеобразовательного учреждения, настоящее Положение.

1.4. Собрание функционирует постоянно в целях реализации законного права работников Учреждения на участие в управлении Учреждением, осуществления на деле принципа коллегиальности управления Учреждением.

1.5. Собрание осуществляет свою работу по плану в течение всего календарного года.

**2. Структура, порядок формирования, принятия решений, срок полномочий Собрания .**

2.1. Собрание образуют работники Учреждения всех работников Учреждения, включая совместителей.

2.2. Собрание Учреждения собирается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

2.3. На каждом заседании Общего собрания (конференции) работников Учреждения избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания.

2.4. Общее собрание (конференция) работников Учреждения вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины работников.

2.5. Все работники общеобразовательного учреждения, участвующие в

собрании, имеют при голосовании по одному голосу. Председатель Собрания, избираемый для его ведения из числа членов Собрания, имеет при голосовании один голос.

2.6. Решения общего собрания (конференции) работников Учреждения принимаются открытым голосованием, при этом решение считается принятым, если за него проголосовало не менее половины работников, присутствующих на Собрании.

2.7. При равенстве голосов при голосовании принимается то решение, за которое голосовал председатель Собрания.

2.8. Решения Собрания вступают в законную силу после их утверждения директором ОУ. В остальных случаях решения Собрания имеют для директора рекомендательный характер.

2.9. Решения Собрания могут быть обнародованы, доведены до сведения всех участников образовательного процесса, включены в публичные отчеты, опубликованы на Интернет - сайте ОУ.

2.10. Директор вправе отклонить решение Собрания, если оно противоречит действующему законодательству

2.11. Для решения вопросов, затрагивающих законные интересы работников, на заседания Собрания могут приглашаться обучающиеся, родители обучающихся (законные представители), представители учредителя, органов управления образованием, представители органов местного самоуправления и исполнительной власти, профсоюзных органов, общественности. Приглашенные участвуют в работе Собрания с правом совещательного голоса и участия в голосовании не принимают.

### **3. Компетенции Собрания.**

К компетенции собрания относятся:

- принятие Устава Учреждения, изменений и дополнений в него;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- принятие текста коллективного договора, вносит изменения, дополнения в коллективный договор.
- вносит предложения директору учреждения о внесении изменений в коллективный договор, трудовые договоры с работниками.
- Определяет меры, способствующие более эффективной работе учреждения, вырабатывает и вносит предложения директору учреждения по вопросам улучшения функционирования общеобразовательного учреждения, совершенствования трудовых отношений.
- вносит предложения для включения в Программу развития общеобразовательного учреждения.
- заслушивает информацию директора учреждения и его заместителей о выполнении решений Собрания.

- осуществляет общественный контроль за работой администрации общеобразовательного учреждения по охране здоровья работников, созданию безопасных условий труда.
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Учреждения, избрание ее членов;
- рассмотрение предложений о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда.

Представители общего собрания работников могут выступать от имени Учреждения в рамках своих компетенций и полномочий.

#### **4. Документация и отчетность**

4.1 Настоящее Положение принимается решением Собрания и утверждается директором ОУ. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся после принятия решением Собрания и утверждаются директором ОУ.

4.2. Ход Собрания и решения оформляются протоколами. Протоколы хранятся в Учреждении постоянно, подписываются председателем и секретарем. Протокол скрепляются подписью директора и печатью общеобразовательного учреждения.